

Technische vraag

Door P. Siroen (D66) Portefeuillehouder R. Compagne
W. Maurix (Hart)
Kopie aan Raad (via griffie)
Volgnummer 23-005
Zaaknummer 2272910

Datum Datum antwoord Bijlage(n)
6 januari 2023 10 januari 2023

Onderwerp
Antidiscriminatiebeleid gemeente Meierijstad

Beste heren Siroen en Maurix,

Uw vragen van 6 januari 2023 kunnen wij als volgt beantwoorden:

Naar aanleiding van het artikel:

Antidiscriminatiebeleid gemeenten schiet maar niet op: 'Om je kapot te schamen'

<https://www.nu.nl/binnenland/6243269/antidiscriminatiebeleid-gemeenten-schiet-maar-niet-op-om-je-kapot-te-schamen.html>

1. Heeft de gemeente Meierijstad mee gewerkt aan het interview / onderzoek? Zo ja, mogen we de resultaten voor onze gemeente inzien? Graag aangevuld met de antwoorden op de vragen die door de onderzoekers zijn gesteld. Zo nee, waarom niet?
2. Kent de gemeente Meierijstad een antidiscriminatiebeleid? Zo ja, waar kunnen wij deze vinden? Zo nee, wanneer staat dit op het programma?
3. Op de website van de gemeente Meierijstad staat vermeld dat meldingen van discriminatie gemeld dienen te worden via RADAR.nl. Hoeveel meldingen per jaar komen er binnen vanuit onze gemeente grenzen?
4. Hoe is het discriminatie beleid opgenomen in het coalitieakkoord en collegewerkprogramma? Welke acties/beleidsstukken kunnen we in de komende periode verwachten?

Antwoord:

1. Heeft de gemeente Meierijstad mee gewerkt aan het interview / onderzoek? Zo ja, mogen we de resultaten voor onze gemeente inzien? Graag aangevuld met de antwoorden op de vragen die door de onderzoekers zijn gesteld. Zo nee, waarom niet?

De gemeente Meierijstad is niet benaderd door het onderzoeksbureau. De reden daarvan is bij ons niet bekend. Ook Radar, de partij die voor Meierijstad de anti-discriminatie voorziening en activiteiten uitvoert, is niet bevraagd.

2. Kent de gemeente Meierijstad een antidiscriminatiebeleid? Zo ja, waar kunnen wij deze vinden? Zo nee, wanneer staat dit op het programma?

Sinds 2009 is de Wet Gemeentelijke Anti-discriminatievoorzieningen in werking. De wet verplicht gemeenten om burgers toegang te geven tot een anti-discriminatievoorziening en de registratie van incidenten te regelen. Voor de gemeente Meierijstad vervult Radar deze wettelijke taak van onafhankelijke anti-discriminatievoorziening. Doordat de gemeente is aangemeld bij de anti-discriminatievoorziening van Radar, voldoen wij aan de jaarlijkse rapportageverplichting.

Naar aanleiding van een motie van uw Raad op 2 juli 2020; "Niets doen kan niet meer" is een notitie opgesteld over de meldingen van discriminatie in Meierijstad, de activiteiten die we op dit gebied ondernemen en is een aantal adviezen beschreven. De notitie is aan uw Raad voorgelegd. Door extra beschikbaar gestelde rijksmiddelen zijn de adviezen opgevolgd en zijn bestaande activiteiten, gericht op het voorkomen en terugdringen van discriminatie voor Meierijstad, uitgebreid en zijn nieuwe activiteiten ontwikkeld. Denkt u hierbij bijvoorbeeld aan activiteiten gericht op de gemeentelijke organisatie, met name de bewustwording van de inclusieve benadering van onze inwoners, daarnaast extra aandacht voor de LHBTIQ+ community en discriminatie in de sport. Radar voert deze activiteiten voor ons uit, we evalueren jaarlijks of de gekozen activiteiten het gewenste resultaat opleveren of dat andere keuzes gemaakt moeten worden. De notitie is als bijlage aan deze brief toegevoegd.

Meierijstad besteedt veel tijd en middelen aan inclusie en het voorkomen van discriminatie. Samen met Radar zijn wij dan ook van mening dat de conclusie van het onderzoek niet op ons van toepassing is.

3. Op de website van de gemeente Meierijstad staat vermeld dat meldingen van discriminatie gemeld dienen te worden via RADAR.nl. Hoeveel meldingen per jaar komen er binnen vanuit onze gemeente grenzen?

Op de site discriminatie.nl is wordt per gemeente aangegeven welke meldingen van discriminatie er jaarlijks gedaan worden, bij welke partij en wat de grondslag daarvan is. Via bijgaande link vindt u de cijfers van 2021. Terugkijken naar bijv 2020, 2019 is ook mogelijk. De cijfers van 2022 zijn nog niet gepubliceerd.

<https://radar.nl/wp-content/uploads/2022/04/BIJLAGE-2-Oost-Brabant.pdf>

4. Hoe is het discriminatie beleid opgenomen in het coalitieakkoord en collegewerkprogramma? Welke acties/beleidsstukken kunnen we in de komende periode verwachten?

(Anti-)discriminatie is een vast thema in de strategische visie van het sociaal domein en is daarom ook opgenomen in het beleidskader en in uitvoeringsprogramma's. Ook voor de huidige bestuursperiode wordt dit thema opgenomen.

De stukken worden momenteel ontwikkeld, uw Raad wordt hierbij betrokken, medio 2023 worden zij aan het College en aan de Raad gepresenteerd.

Met vriendelijke groet,

R. Compagne